

Приложение к коллективному договору

№ 44 на 2021-2024 годы

СОГЛАСОВАНО

совет работников школы

" 4" февраля 2022 г.

Гусева Л.С.,  председатель совета работников школы



УТВЕРЖДАЮ

Бридова Т.И. Директор МКОУ Тинская ООШ

" 04" февраля 2022 г.

## **Правила внутреннего трудового распорядка**

### **МКОУ Тинской ООШ**

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее — Правила) регламентируют в МКОУ Тинской основной общеобразовательной школе (далее — работодатель) порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

#### **1. Порядок приема работников**

1.1. Если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575787

Владелец Бридова Татьяна Ивановна

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022